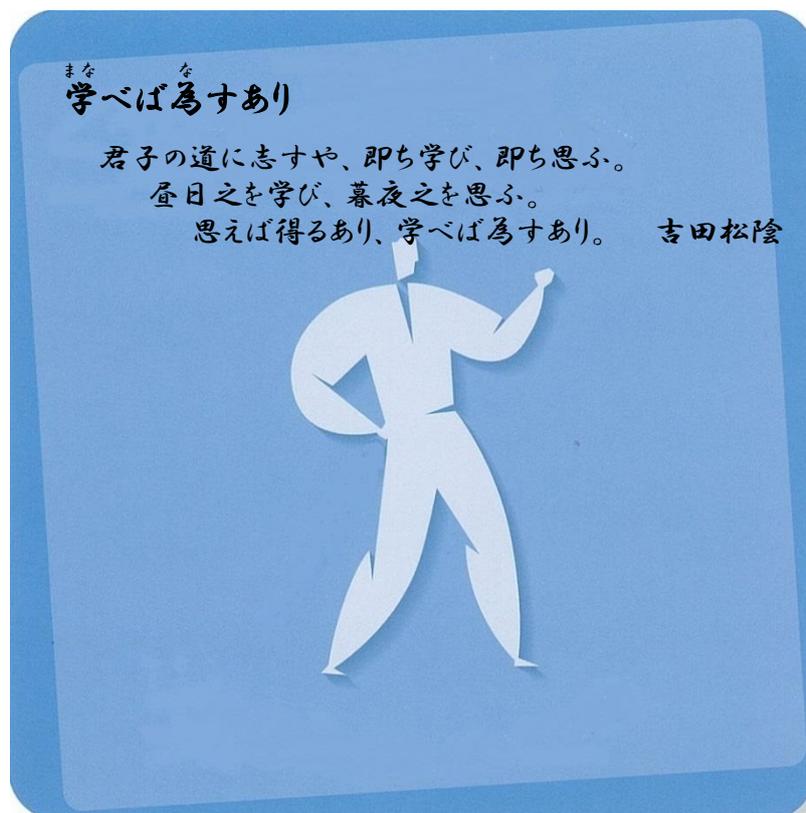


令和3年度（2021）

学習実績報告書



訳) 立派な人が志を立てた際には、学問に励み、またそれを我が身にあてて考えるものである。
昼間、学問に励み、夜分、その日に学んだ事を考える。
考えれば得るものがあり、学ばば行うべき事がある。

社会福祉法人みささぎ会

社会福祉法人みささぎ会 法人訓

私たち、みささぎ会に関わる者は、『先憂後楽』を旨に、福祉の基本である「しあわせ」を追求します。

日々、心には「感謝」を、顔には「笑顔」を常に忘るることなく、精進することを信条とします。

行動指針

- 一. 探究と開拓
- 一. 自立と挑戦
- 一. 情熱と実行

私たちは、「あったらいいな」という事業・サービスの開拓を探究し続けます。

私たちは、自己の能力を最高度に発揮し、新たなる事業の源泉とします。

私たちは、誠実であることを誇りとし、情熱を傾け、想像と創造を旨に喜びのたねまきを行い、我も他も生きがいのある世の中にする事に寄与します。

職員陵七ヶ条

学べば為すあり

君子の道に志すや、則ち学び、則ち思ふ。

昼日之を学び、暮夜之を思ふ。

思えば得るあり、学べば為すあり 吉田 松蔭

- 一. 至誠にして動かざるものは、未だ之あらざるなり
- 一. 素志を持つ
- 一. 夢の貯金をしておく
- 一. 現場主義をつらぬく
- 一. やると決めたら、できるまでやる
- 一. いつかではなく、いま学べ
- 一. 必要なのは実力よりやる気

令和3年度 学習実績報告書 目次

1. ・施設内学習会	…………… P. 1
2. ・外部研修	…………… P. 4
3. ・外部発表・講師派遣	…………… P. 5

1. 施設内学習会

藤井寺特別養護老人ホーム

NO	実施日	学習会名	参加人数
1	R3.4.12	新人学習会	3
2	R3.4.20～30	感染症予防、医療的ケア、看取りについての学習会	24
3	R3.5.15～31	事故発生防止、危険予知学習会	45
4	R3.6.5～6	接遇とユマニチュードについての学習会(DS)	11
5	R3.8.5	新人フォローアップ研修	3
6	R3.7.20～31	身体拘束禁止、虐待防止研修	26
7	R3.8.1～31	認知機能学習会(特養、DS、HH、プラン)	58
8	R3.9.30	中途採用者学習会	6
9	R3.12.20～21	新型コロナ感染対策研修(本館)	28
10	R4.1.15	新型コロナ感染対策研修(新館)	20
11	R4.1.25～31	身体拘束禁止、虐待防止研修	15
12	R4.2.22～26	ICT 介護ソフト「ケアカルテ」操作研修	82
			321

高齢者ケアセンターつどうホール

NO	実施日	学習会名	参加人数
1	R3.4.12	新人学習会	2
2	R3.4.23	医療的ケア学習会(看取りについての学習会)	13
3	R3.5.10	リスクマネジメント研修	5
4	R3.5.19	認知機能学習会	8
5	R3.5.25	食中毒予防についての学習会	8
6	R3.5.26	認知機能学習会	4
7	R3.6.7	認知機能学習会・看取りについての学習会・新型コロナウイルス感染症学習会(特養)	4
8	R3.6.11	ハラスメントに関する研修・事故発生防止研修	9
9	R3.6.14	事故発生防止研修・認知機能学習会・看取りについて・新型コロナウイルス感染症学習会(特養)	4
10	R3.6.16	感染症予防について・高齢者虐待防止について・身体拘束廃止について	9
11	R3.6.19	事故発生防止研修(DS)	8
12	R3.6.22	身体拘束研修・高齢者虐待防止について(GH)	4
13	R3.6.25	事故発生防止研修(HH)	8
14	R3.7.13	人権研修・身体拘束研修(特養)	5
15	R3.7.19	高齢者虐待・身体拘束研修(特養)	5
16	R3.8.5	新人フォローアップ研修	3
17	R3.8.18	フォローアップ研修	9
18	R3.8.24	事故発生防止について(HH)	5
19	R3.9.24	人権について(HH)	5
20	R3.10.28	良好なコミュニケーションを学ぶ、訪問介護の制度を理解する、認知機能について、言葉遣いや意欲を引き出す声掛けを学ぶ(HH)	7
21	R3.11.26~29	接遇マナー研修	8
22	R3.11.19、26	排泄ケア勉強会(特養)	8
23	R3.11.25	コロナの感染予防について(HH)	9
24	R3.12.15	ストレスマネジメント	9
25	R4.1.23~26	メンタルヘルス	18
26	R4.2.18	接遇マナー研修	4
		参加者計	177

高齢者ケアセンター大仙もずの音

NO	実施日	学習会名	参加人数
1	R3.3.22～4.12	新人学習会(4日間)	8
2	R3.5.1	バーセルインデックスの測定方法について	9
3	R3.5.20	医療的ケア学習会 看取りの指針	14
4	R3.5.21	事故発生防止研修	15
5	R3.6.10	新人(中途採用)学習会	8
6	R3.7月～8月	記録・ケアプラン勉強会	40
7	R3.8.5	新人フォローアップ研修	8
8	R3.8.10	特別養護老人ホームにおける住環境づくり	14
9	R3.9.2	身体拘束防止・個人情報保護について	11
10	R3.10.28	感染症予防・蔓延防止研修(コロナ対策)	10
11	R3.9.11～11.13	食事場面における事故発生防止・感染症予防について	55
12	R3.9.11～11.13	事故再発防止 配薬手順の現場技術点検	55
13	R3.11.17	つどうホール見学学習 (高齢者虐待防止)	2
14	R3.12.16	新人(中途採用)学習会	8
15	R3.3.11	法令順守 個人情報の保護について	11
16	R3.12月～3月	褥瘡予防・認知症ケアについて	37
			305

施設内学習会については、令和元年度の延べ参加者978名と比較し、令和2年度は797人と約2割減少。令和3年度は、前年度と比べほぼ横ばいの803名。

参加人数自体は増やせなかったが、それぞれの施設が抱える特有の課題や、事業目標達成に向けてオリジナルの研修を実施できた。

2. 外部研修（実参加者 73名/年、延べ参加者 90名/年）

NO		学習会名	実施日	藤井寺特養		つどうホール		大仙もずの音	
				実人数	延人数	実人数	延人数	実人数	延人数
1	運営・会計	2021年 介護保険制度改正のポイント(オンライン)	R3.4.12			2	2		
2		強い組織をつくるための立て直しセミナー	R3.4.24～4.25					1	1
3		南河内ブロック勉強会(オンライン)	R3.9.10	1	1				
4		全国経営協青年会総務・DX推進委員会セミナー	R3.12.17	1	1				
5		管理者若手研修会(オンライン)	R3.12.20	1	1				
6		基礎から学ぶ会計オンライン研修	R3.12.9	1	1				
7		法人後見専門養成研修	R4.1.13～1.21	1	1				
8		介護経営者のための業務継続計画作成セミナー	R4.2.1	1	1				
9		社会福祉法人監事研修(オンライン)	R4.2.2	1	1				
10		トップマネージメントセミナー	R4.3.30	1	1				
11	介護・医療等	新人職員のためのサービスマナー研修(オンライン)	R3.4.14,15			2	2	3	3
12		認知症と折り合いをつけて笑顔を取り戻す関わり	R3.6.1					1	1
13		認知症介護実践研修	R3.6.2～8.18	2	2	1	1		
14		ユニットリーダー研修	R3.6.24,25					2	2
15		リスクマネジメント研修(オンライン)	R3.6.29			1	1	1	1
16		藤井寺保健所管内施設内感染対策	R3.6.29	1	1				
17		保健師看護師研修会 皮膚トラブル予防(オンライン)	R3.7.1	1	1				
18		令和3年度コミュニティソーシャルワーカー養成研修(オンライン)	R3.7.7・12・20			1	3		
19		循環器疾患とサルコペニア(オンライン)	R3.7.28			1	1		
20		リーダー職が学ぶ！驚異の人材育成法研修会(オンライン)	R3.7.30			1	1		
21		権利擁護に視点をのいた支援について(オンライン)	R3.8.20			1	1		
22		近畿老人福祉施設研究協議会 大阪大会(オンライン)	R3.8.24～31	1	1	1	1	2	2
23		ユマニチュード研修会～ユマニチュード5つのステップから学ぶ認知症ケア～(オンライン)	R3.8.27			2	2		
24		社会福祉施設等における新型コロナウイルス感染症対策に係るWEB研修会(オンライン)	R3.8.30			1	1		
25		“食べる楽しみ”に寄り添う食事応援(オンライン)	R3.9.7			1	1		
26		認知症リーダー研修	R3.9.7～9.21					1	1
27		特定給食研修会	R3.9.21	1	1				
28		排泄ケア研修会(オンライン)	R3.9.21			1	1		
29		大坂しあわせネットワーク スマイルサポーター事例報告会	R3.10.22	1	1				
30		コロナ禍生活困窮者支援実践セミナー	R3.10.28	1	1				
31		高齢者虐待防止と不適切なケア(オンライン)	R3.10.29			1	1		
32		認知症介護実践リーダー研修	R3.11/2、9、16、24、30	1	1				
33		施設内感染対策ネットワーク会議	R3.11.9			1	1		
34		感染予防対策講習会	R3.11.11	1	1				
35		従事者部会 マナー研修(オンライン)	R3.11.15			1	1		
36		AMコロナ禍におけるメンタルヘルス PMエモーション・コントロール～怒りの感情とうまく付き合うために～(オンライン)	R3.11.24			1	1	2	2
37		排泄ケアセミナー	R3.11.24					1	1
38		兵庫県社会福祉法人経営者協議会定例研修会	R3.12.1	1	1				
39		社会福祉法人会計実践の基礎研修(オンライン)	R3.12.10	1	1				
40		栄養ケアマネジメント講習	R3.12.15	1	1				
41		褥瘡勉強会	R3.12.15					3	3
42		2021年度第2回認知症介護実践リーダー研修	R3.12.18～R4.3.1			1	10		
43		デイのリハ職・機能訓練指導員に役立つひとつ上をいくリハビリ技術	R3.12.23					1	1
44		脳の仕組みと機能から考える認知症の理解ケア～最新の話題も含めて～(オンライン)	R4.1.22	1	1	1	1		
45		いきいき笑顔応援プロジェクト研修会(オンライン)	R4.2.25			1	1		
46		ポジショニング研修会～超具体的目標からポジショニングを考える～	R4.2.25			1	1		
47		成年後見人制度について(オンライン)	R4.3.7			1	1		
48	特定給食講演会	R4.3.10					1	1	
49	精神疾患のケアを学び実践に繋げる～認知症と精神疾患のちがいを学ぶ～(オンライン)	R4.3.14			1	1			
50	甲乙同時防火管理講習	R4.3.22,23	1	1					
51	技能実習指導員講習	R4.3.24			1	1			
52	実習	介護福祉士養成大学連絡協議会研修(オンライン)	R3.4.24			1	1		
53									
54	人材確保育成・労務	老人施設部会リーダー認定研修(オンライン)	R3.9.7～			1	7		
55		近畿老協採用力強化研修会(オンライン)	R3.9.16	1	1				
56		組織人材マネジメント委員会セミナー	R4.1.24	1	1				
57		次世代育成研修	R4.2.7	1	1				
58		職場体験事業受入れ研修会	R4.2.16	1	1				
				25	25	29	46	19	19

外部学習会については、令和元年度の延べ参加者412名と比較し、令和2年度は195人と半減。令和3年度は、90名で更に半減している。コロナ禍におけるオンライン研修に慣れてきているが、有効な外部研修が少なく参加数減少に至っている。

3. 外部発表

NO	実施日	大会名	内容	発表者
1	R3.8.26	近老協大阪大会	無料低額宿泊所「よりそい処 尽心庵」	奥田理事長
2	R3.8.26	近老協大阪大会	介護予防教室	淵本直志
3	R3.10.28	コロナ禍での生活困窮者支援実践セミナー	コロナ禍での総合生活相談	奥田理事長
4	R4.2.25	大阪老人福祉施設研究大会	にやりホット	小澤善宏
5	R4.2.7	南海看護福祉専門学校 実践事例発表会	ユマニチュードケア実践報告	服部良美
6	R4.3.1	全国老人福祉施設研究会議(鹿児島会議)	無料低額宿泊事業による生活困窮者支援	奥田理事長

4. 講師派遣

NO	実施日	研修名	主催・学校	講師
1	R4.4.9～R4.7.30 (計16日間)	認知症の理解(Ⅱ)	大阪国際福祉専門学校	吉田啓太
2	R3.4.10	介護等体験実習オリエンテーション	大阪大谷大学	山下幸宏
3	R3.6.4	高齢者施設におけるソーシャルワーク実践	武庫川女子大学	山下幸宏、山本沙季
4	R3.6.18	大阪府老人施設部会による社会貢献事業 ～生活困窮者レスキュー事業～	龍谷大学社会学部	奥田理事長
5	R3.7.12	高齢者ケア論	佛教大学	山下幸宏、万代美京
6	R3.9.28	グループホームと地域との関わりについて	関西福祉科学大学	藤井良平
7	R4.2.17、21	相談援助実習オンライン講義	日本メディカル福祉専門学校	山下幸宏、鈴木ゆかり

(総評)

一昨年に続き、新型コロナウイルス感染症の影響で、集合研修の機会が設けられず学びの機会が減少している。法人内事例発表会やランクアップテストは、同じく感染症対策の影響で中止を余儀無くされた。

外部研修への参加が難しい中、内部学習内容の見直しが進み、「ICT導入学習会」や「認知症高齢者にやさしい環境づくり」「ケアプラン学習会」等、より実践に向けた各施設ごとのオリジナルな学習会が行えた。一方で、外国人労働者が増える中、外国人向けの学習会を各拠点で苦慮して行っている現状がある。ある程度外国人労働者の母数を抱えた現状において、法人として外国人向け学習制度の確立が必要であり、今後の課題となった。

令和4年度からスポットライト制度がスタートする。プロフェッショナル等級など新たなキャリアアップの道筋ができた。ランクアップテストを見直し、より効果的な人材育成を目指す。